

■ С Днем Победы!

## Дорогие ветераны...

Компания поздравляет участников войны

Поздравления принимали участники Великой Отечественной войны – те, кто долгое время трудился в «Северкузбассугле» и на предприятиях, входящих сегодня в состав АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс». Это Екатерина Даниловна Дронова, Александр Яковлевич Куприн, Михаил Михайлович Лебедевич, Михаил Куприянович Медведев, Сергей Иванович Мещеряков, Василий Сергеевич Шатохин, Геннадий Дмитриевич Цыкин.

Несмотря на преклонный возраст ветеранов – а всем им уже за 90 лет – они ещё активны, полны оптимизма, и хорошо помнят все события тех далеких и тяжелых лет.

Геннадий Дмитриевич Цыкин, участник Великой Отечественной войны из Берёзовского, ветеран труда, более 40 лет отработавший на шахте «Берёзовская», в прошлом году отметил свое 90-летие. Но как отмечают его родные, он ещё полон сил и даже помогает дочери в домашних заботах. Возможно, именно интерес к жизни, к труду и любовь к окружающим людям, и является секретом его долголетия.

Родился Геннадий Дмитриевич в деревне Кунеевка Лежневского района Ивановской области. В 1942 году его призвали на трудовой фронт для строительства противотанковых укреплений. В 1943 году он принял присягу и был направлен на оборону Москвы. Служил в 1088 зенитно-артиллерийском полку. Участвовал в освобождении Смоленска, Украины, Белоруссии, Кракова и Варшавы. Победу встретил на границе с Германией.

В 1945 году был переведен в Каунас, откуда пошел в школу младших специалистов в Вильнюсе. После окончания школы его отправили на Дальний Восток. Четыре года служил на Сахалине, обслуживал аэродром. В 1950 году был демобилизован. Награжден медалью «Жукова», орденом Отечественной войны II степени, знаком «Шахтерская слава» III степени.

В 1967 году переехал в Берёзовский. Работал на шахте «Берёзовская» горнорабочим очистного забоя 5 разряда.

Воспитал шестерых детей.

Ещё одна удивительная судьба, опалённая войной. Екатерина Даниловна Дронова. Женщина – участница войны.



Вместе с подарками ветеранам переданы поздравительные открытки с теплыми пожеланиями от руководства Компании. На снимках: Е. Д. Дронова (фото слева) и Г. Д. Цыкин (фото справа) принимают поздравления.

– Я в Воронежской области родилась, окончила там десять классов, – рассказывает Екатерина Даниловна. – Пошла пешком в Москву, поступила в горный институт. Думала, раз горный – будем по горам ходить. А пришлось в шахту спускаться. Когда я училась на втором курсе, началась война. Сначала призвали парней, а потом и нас. Нужно было оборонять Москву. Мужчин не хватало...

Второкурсницей Московского горного института она добровольно ушла на фронт. Участница Сталинградской битвы.

В Сталинграде Екатерина Даниловна командовала взводом. Служила в батальоне воздушного наблюдения, оповещения и связи.

Победу Екатерина Даниловна встретила в Польше в звании старшего лейтенанта. Награждена орденами Боевого Красного Знамени, Красной Звезды, медалью «За отвагу».

После войны Е.Д. Дронова, закончив Московский горный институт, по распределению приехала в город Ленинск-Кузнецкий, где свой трудовой путь начала на шахте, затем работала в городском комитете КПСС, далее была интересная

и плодотворная работа в отделе промышленности и транспорта Кемеровского обкома КПСС, а потом – работа старшим инженером ЗМС производственного объединения «Северкузбассуголь».

Всех участников войны представители разных подразделений Компании «Северный Кузбасс» навестили на дому, пообщались с ними, поздравили, подарили хорошие подарки.

До 9 Мая осталось не так уж и много времени. Поздравить надо всех ветеранов войны: и участников, и тружеников тыла, и блокадников – тех, кто всеми силами приближал Великую Победу – своим мужеством, трудом, любовью к Родине.

**Р.С.** 4 мая в актовом зале административно-бытового комплекса шахты «Берёзовская» для работников, ветеранов и пенсионеров предприятий Акционерного общества О «Угольная Компания «Северный Кузбасс» состоится мероприятие, посвящённое празднованию Дня Победы.

В концертной программе – песни о войне, о Победе, танцевальные номера и многое другое. Приглашаем всех! Начало в 14.00.

■ Благое дело

## В помощь ветеранам

Приближается самый светлый праздник в Российском календаре – День Великой Победы. В этот день мы будем поздравлять ветеранов войны, тружеников тыла и всех, кто так или иначе был причастен к событиям тех лет. Вспоминать тех, кого уже с нами нет.

Свою благодарность за мужество, любовь к Родине и за Победу, доставшуюся великой ценой, мы выражаем нашим ветеранам не только 9 мая, но постоянно. В Берёзовском создан Фонд Победы, куда все желающие могут перечислить средства, которые пойдут на помощь участникам войны, вдовам участников, труженикам тыла, узникам концлагерей,

блокадникам Ленинграда, а также на проведение различных памятных мероприятий. К сожалению, с каждым годом ветеранов Великой Отечественной войны остаётся всё меньше. Средства из Фонда Победы идут и на помощь в организации похорон.

В течение всего года люди перечисляют средства в Фонд Победы – кто сколько может. Но именно к 9 Мая средства в Фонд перечисляются наиболее активно.

Среди тех, кто решил принять участие в общем благом деле – предприятия, индивидуальные предприниматели и просто горожане.

Свой вклад внесла и Угольная Компания «Северный Кузбасс» – от



работников Компании для Фонда Победы было собрано около 200 тысяч рублей. Списки перечисливших регулярно публикуются на сайте Администрации Берёзовского городского округа.

В настоящее время в Берёзовском проживает 6 участников Великой Отечественной войны, 7 блокадников Ленинграда, 8 малолетних узников концлагерей, 103 вдовы участников Великой Отечественной войны, 180 тружеников тыла. Многие из этих людей долгие годы трудились именно на предприятиях, которые сегодня входят в состав АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс».

Перечислить средства можно в

любом банковском отделении либо через бухгалтерию Совета ветеранов (тел. 3-07-03)

### БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ ФОНДА ПОБЕДЫ

Берёзовское отделение Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооружённых сил и правоохранительных органов.  
ИНН 4203003822  
КПП 425001001  
Расч. Счет 4073810826160100077  
Кор. Счет 30101810200000000612  
Бик 043207612  
Кемеровское отделение № 8615  
ПАО СБЕРБАНК г. КЕМЕРОВО.

■ Поздравляем!

## Низкий поклон Победителям!

Дорогие наши ветераны – участники войны, труженики тыла, узники концлагерей и блокадники Ленинграда!

От всей души поздравляю Вас с самым главным и дорогим для нас праздником – с Днём Великой Победы!

Каждый раз, когда приближается 9 Мая, мы вновь и вновь со всей остротой осознаем масштаб той Войны. и понимаем грандиозность Победы над фашизмом. Гордимся, что именно наши отцы и деды смогли одолеть, сокрушить и уничтожить эту тёмную силу.

Великая Победа навсегда останется самым значимым событием в истории нашей страны.

Почти 80 процентов населения Земли были вовлечены в самую жестокую из войн в истории человечества, в которой основной удар приняла на себя наша Родина: именно здесь разворачивались самые кровопролитные бои. Именно здесь шла тотальная проверка не только военной мощи страны, но и силы духа каждого нашего соотечественника.

Все, на чью долю выпала Великая Отечественная война, пережили невыносимые страдания, лишения и утраты. Работали на пределе человеческих сил. Воевали, не жалея своей жизни. Показали высочайший пример мужества, благородства и безграничной любви к Родине. Вместе совершили свой Бессмертный Подвиг, перед которым ещё многие и многие поколения будут преклонять головы. Определили исход Второй Мировой войны. Остановили мировое зло – нацизм, и освободили от этого зла народы Европы.

В этом проявилось великое и удивительное благородство души нашего многонационального народа – Вы стояли насмерть не только за будущее своей страны, но и стояли за будущее ВСЕГО человечества!

Дорогие ветераны!

Вы – главные герои великого Дня Победы! Вы подарили многим поколениям возможность жить в мире, создавать семьи, воспитывать детей, смело смотреть в будущее, трудиться и созидать. Своим примером Вы показали нам, что сила народа измеряется не только в технических единицах боевых машин или оружия. Сила народа – это тот духовный потенциал, который заложен в каждом из нас: это сила нашей любви к родному краю, к своим соотечественникам, к своей Родине и готовность многим пожертвовать ради сохранения этих ценностей.

Тем, кто отдал жизнь за Победу на фронтах и в тылу, кто погиб в жестоких боях, кто умер в блокадном Ленинграде, кто был замучен в концлагерях, в оккупации, в плену – низкий поклон, ВЕЧНАЯ СВЕТЛАЯ ПАМЯТЬ.

Тем, кто сегодня с нами – добро здоровья, долгих лет жизни, благополучия, счастья и мира Вашим семьям! Спасибо за Победу!

С праздником!

А. Ф. Салихов,  
генеральный директор  
АО «Угольная Компания  
«Северный Кузбасс».

## ■ Дело техники

# Для спасения людей

Акционерное общество «Угольная Компания «Северный Кузбасс» безвозмездно передало кузбасским спасателям аэробот «Тайфун 1000»

Передача аэробота и демонстрация его возможностей в естественных условиях состоялась в Кемерово на озере Красное. Водный объект был выбран не случайно. Если на большинстве водных объектов лёд уже сошёл, то на Красном лёд частично сохранился – а это идеальные условия для проверки манёвренности аэробота в экстремальных условиях (в каких он, собственно, и будет использоваться).

Судно было передано спасателям в торжественной обстановке, в присутствии заместителя губернатора Кемеровской области Е. В. Хлебунова и начальника Главного управления МЧС России по Кемеровской области генерала-майора внутренней службы А. С. Мамонтова.

Генеральный директор АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс» А. Ф. Салихов пожелал удачи сотрудникам МЧС и выразил искреннюю надежду, что благодаря аэроботу помощь к людям, оказавшимся в экстремальной ситуации, будет приходить ещё быстрее.

Заместитель губернатора Кемеровской области Е. В. Хлебунов отметил, что это подарок для всей области. Подобное судно в силу своих



Церемония вручения маломерного судна.

высоких технических характеристик может оказать неоценимую помощь в спасении людей в межсезонье. Использование надёжного многофункционального судна позволит спасателям эффективно выполнять любые задачи в суровых погодных условиях Сибири. «Сочетание мощного двигателя в 265 лошадиных сил, скорости и отличной проходимости повысит эффективность работы спасателей в условиях межсезонья.»

Судно габаритной длиной 7 м и шириной 2,5 м вмещает 12 человек. Корпус обладает большой конструктивной прочностью. Непотопляемость обеспечивается наличием нескольких независимых отсеков и наличием амортизирующей прокладки большого объёма. Аэробот способен передвигаться по мелководью, льду, снегу, шуге, торосам со скоростью 40–65 км/ч и пригоден к эксплуатации круглый год, в том



Аэробот вмещает до 12 человек – это могут быть спасенные жизни.

числе в период ледостава, ледохода и паводка. При этом, в отличие от судов на воздушной подушке, у него не происходит критичного обмерзания винто-рулевого комплекса при зимней эксплуатации на чистой воде.

Новая техника может выходить на берег, что облегчает погрузочно-разгрузочные операции, и обладает значительной грузоподъемностью при небольших габаритах (макси-

мальная загрузка составляет одну тонну). Аэробот имеет несложную конструкцию и не требует больших затрат на техническое обслуживание. Покрытие днища обладает большим ресурсом, но при необходимости может быть заменено. Используемые в его конструкции материалы обладают невысокой стоимостью. Ремонт и техобслуживание двигателя аналогично обслуживанию автомобилей.

## ■ Производственный конкурс

## И полезно, и прибыльно

Подведены итоги конкурса «Порядок на рабочем месте» за февраль и март 2017 года.

В феврале конкурсная комиссия провела обследование воздухоподводящего уклона №431 шахты «Первомайская», где работает проходческая бригада Е.А. Елизарова (участок №7), и проходческого забоя вентиляционного штрека №25 шахты «Берёзовская», где работает проходческая бригада Г. Г. Капканова (участок №5). По результатам обследования комиссия приняла решение признать победителем конкурса «Порядок на рабочем месте» среди проходческих бригад АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» в феврале 2017г. бригаду Е.А. Елизарова шахты «Первомайская», с вручением денежного сертификата на 50 тыс. рублей.

В марте 2017 года комиссией проведено обследование выемочного участка №412 шахты «Первомайская» – очистная бригада А. А. Лавринова (участок №4), и выемочного участка №21 шахты «Берёзовская» – очистная бригада Ю.Ф. Натфулина (участок №6). В итоге победителем конкурса «Порядок на рабочем месте» среди очистных бригад в марте 2017 г. была признана бригада А. А. Лавринова шахты «Первомайская», с вручением денежного сертификата на 100 тыс. рублей.

В рамках конкурса среди проходческих бригад в марте были обследованы проходческий забой воздухоподводящего уклона № 431 шахты «Первомайская» – проходческая бригада В. Ю. Столярова (участок № 7), и про-

ходческий забой промежуточного квершлага №25-4 шахты «Берёзовская» – бригада В. И. Архипова (участок № 3). По результатам обследования победителем признана бригада В. И. Архипова шахты «Берёзовская», с вручением денежного сертификата на 50 тыс. рублей.

Также в феврале и марте проведен конкурс «Порядок на рабочем месте» среди объектов поверхностного комплекса АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс». В феврале победителем конкурса стал участок ГТС шахты «Берёзовская», с вручением денежного сертификата на 28 тыс. рублей. В марте – участок котельного цеха шахты «Берёзовская», с вручением денежного сертификата на 25 тыс. рублей.

Поздравляем победителей!

## ■ Новые лица

## Персонал – это серьёзно



Знакомьтесь – **Нина Александровна Шмырева**, начальник управления по работе с персоналом и социальным вопросам АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс».

Обязанности: Разработка и реализация программы стратегического управления персоналом Компании, администрирование процессов по управлению.

Профессиональная биография: в 2000 году окончила Уссурийский Государственный Педагогический Институт, в 2014 году окончила с отличием Российский Экономический Университет им. Плеханова, факультет менеджмента по специальности управление персоналом.

С 2002 года работала на предприятиях ХК «СДС». Последние три года возглавляла службу по работе с персоналом и социальной политике.

На сегодняшний день в АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс» создана рабочая группа, для разработки программы по развитию персонала Компании, в которую входят первые руководители предприятий. Программа позволит обеспечить предприятия высококвалифицированными кадрами на постоянной основе в необходимом для решения производственных задач объёме, повысит уровень знаний и квалификации специалистов и рабочих, поднимет уровень корпоративной культуры.

## ■ Визиты

## В Страну Восходящего Солнца

Делегация АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс» на днях отправляется в КНР. Цель поездки – «знакомство» с ведущими предприятиями машиностроительной отрасли, осмотр оборудования, которое в ближайшее время поступит на предприятия «Северного Кузбасса».

В состав делегации войдут представители Молодёжного Совета Компании и инженеры-механики – всего семь человек. Программа визита ещё уточняется, но уже известно точно, что первым пунктом в этой программе будет Пекин – здесь создано представительство Угольной Компа-



нии «Северный Кузбасс». Столица КНР – это третий город в Китае по количеству жителей после Чунцина и Шанхая и крупнейший железно- и автодорожный узел, а также один из основных авианузлов страны. Кроме того, Пекин

является политическим, образовательным и культурным центром КНР, в то время как главными экономическими центрами считается Шанхай. Наша делегация посетит этот город – он также является крупнейшим центром машиностроения.

Наши делегаты побывают на машиностроительном заводе – у них будет возможность наблюдать за процессом создания горношахтного оборудования в режиме онлайн. Также представители «Северного Кузбасса» побывают на одной из шахт, где смогут увидеть работу этого же оборудования в действии. Обязательная

часть поездки – осмотр и первый пробный запуск комбайнов, которые уже законтрактованы «Северным Кузбассом» и в скором времени придут на наши предприятия.

Поездка обещает быть очень интересной и познавательной, ведь Китай является одним из мировых лидеров в машиностроении, а самыми развитыми в данной отрасли промышленности в Китае являются станкостроение, тяжёлое и транспортное машиностроение.

Подробный отчет о поездке будет опубликован в следующем выпуске газеты «Шахтёр».

## ■ Перспектива

# Новое направление: горные работы открытым способом

Начались работы по проектированию участка ОГР

О принципиально новом направлении в деятельности Угольной Компании «Северный Кузбасс» – добыче угля открытым способом – генеральный директор Компании Альберт Фидаилович Салихов сообщил коллективу в конце прошлого года, на подведении производственных итогов. Подготовка к строительству участка ОГР тогда уже началась: в 2016 году была выполнена оценка возможности отработки запасов каменного угля открытым способом в лицензионных границах шахт Компании. В настоящее время ведутся проектно-изыскательские работы.

Ввод в эксплуатацию участка ОГР увеличит производственную мощность по добыче и переработке угля и позволит Компании увереннее смотреть на перспективу вплоть до 30-х годов. По расчетам экономический эффект от ОГР «Северный Кузбасс» сможет окупить уже в ближайшие три-четыре года.

О том, что уже сделано и о том, что ещё предстоит выполнить для воплощения проекта в жизнь, рассказывает заместитель технического директора Угольной Компании «Северный Кузбасс» по открытым горным работам Вадим Юрьевич Пушкарёв.

– Угольная Компания «Северный Кузбасс» является правообладателем на добычу угля в границах лицензии шахты «Берёзовская» и шахты «Первомайская». Всего в данных границах насчитывается 165 млн. тонн угля по 27 угольным пластам. Коэффициент извлечения полезного ископаемого при подземном способе добычи составляет в лучшем



**В. Ю. Пушкарёв, заместитель технического директора Угольной Компании «Северный Кузбасс» по открытым горным работам.**

случае 40 процентов – а до 60 процентов запасов угля остаются в недрах. При открытом способе добычи коэффициент извлечения полезного ископаемого составляет 90%. Для максимально возможного извлечения запасов угля в границах данных лицензионных участков целесообразно дополнительно к добыче угля подземным способом проводить их отработку открытым способом.

Для выявления участков подходящих для разработки запасов угля открытым способом в 2016 году был выполнен «Технико-экономический расчёт возможности отработки запасов каменного угля открытым способом в лицензионных границах шахт «Берёзовская» и «Первомайская». Основными факторами, опре-

деляющими возможность открытой разработки на конкретной площади, являются:

- наличие жилой застройки;
- водные объекты (реки и их притоки);
- автодороги местного и федерального назначения;
- линии электропередач;
- объекты инфраструктуры шахт, в т.ч. подземные горные выработки, отвалы, отстойники и т.д.

Для определения оптимальных границ отработки карьерного поля, с учетом вышеуказанных факторов, был проведен горно-геометрический анализ (ГГА). Сущность метода ГГА заключается в сравнении контурного коэффициента вскрыши с граничным коэффициентом вскрыши. При этом за оптимальную границу принимается граница, при которой достигается равенство контурного коэффициента вскрыши и граничного. Простыми словами определяется контур карьерной выемки в плане, и глубина, до которой экономически выгодно обрабатывать угольные пласты открытым способом.

В результате мы выяснили какие угольные пласты и сколько запасов угля возможно отработать открытым способом, какие при этом будут затраты, если вести работу именно на этом участке и многое другое. Таким образом, были определены пять участков, где возможно вести горные работы открытым способом. Три участка расположены в границах горного отвода шахты «Берёзовская» и два участка в границах горного отвода шахты «Первомайская».

Наиболее перспективным участком для ведения открытых горных работ является участок №1 в юго-западном торце горного отвода шахты «Берёзовская», поэтому отработку данного участка планируется осуществлять в первоначальный период.

Площадь данного участка занимает порядка 110 га, то есть размеры по поверхности открытой карьерной выемки составит 500 метров на 2,5 км. При этом в отработку будет вовлечено 6 угольных пластов, суммарная мощность которых составляет 8,5 м (средняя мощность обрабатываемого пласта составляет 1,5 – 2 м).

Запасов угля в данной границе насчитывается около 5 млн. тонн. При выходе на производственную мощность в 500 тысяч тонн угля в год, данные запасы будут обрабатываться на протяжении 12-13 лет. В перспективе у нас есть возможность расширить данные границы и увеличить запасы угля для открытой угледобычи до 20-40 млн. тонн.

Это позволит увеличить общую производственную мощность компании по добыче угля до 2,3 – 2,5 млн. тонн в год. При этом мы получим стабильность в выполнении контрактных обязательств по поставке угля. Это важно, особенно сейчас. Шахта «Первомайская» после отработки лавы №410 и №430 будет вести подготовку лавы №415 и №417 лавы. Есть задача провести это всё без перерывов, то есть, чтобы добыча угля параллельно всё-таки велась, но открытие участка ОГР поможет нам значительно сла-

дить напряжённость этого периода.

Кроме того, увеличение объёмов добычи позволит дать дополнительный сырьевой ресурс фабрике ОФ «Северная», и таким образом использовать мощности фабрики максимально. Сейчас недостаток сырьевых ресурсов с наших шахт ОФ перекрывает сторонним углем – рядовым углем с других предприятий. А когда мы будем перерабатывать свой уголь – для нас это будет выгоднее, надёжнее, стабильнее.

В социальной сфере ввод в эксплуатацию участка ОГР даст дополнительные рабочие места – будет создано около 90 рабочих мест. И налоги – это выгодно в первую очередь жителям той территории, на которой располагается разрез, – Берёзовскому городскому округу.

Какие работы у нас ведутся в данный момент. На данный момент запасы угля для открытой угледобычи утверждаются в территориальном отделе Роснедр, ведется проектирование технологической дороги от участка ОГР до ОФ «Северная», объектов инфраструктуры и непосредственно ведения технологического процесса ОГР. От графика запланированных работ мы не отстаём. Почти всё, что запланировано – уже законтрактовано. В этом году мы должны оформить всю проектно-техническую документацию, построить объекты инфраструктуры (подъездная технологическая дорога от ОФ «Северная» до участка ОГР, линия электропередачи, въездная траншея и т.д.). Начало добычи угля с участка ОГР запланировано на I квартал 2018 года.

## ■ Развитие

## «На таких мощностях работать можно!»

На шахте «Берёзовская» готовится к досрочному вводу в эксплуатацию лава №25

На шахте «Берёзовская» ведутся работы по подготовке очистного забоя в Северной части шахтного поля по пласту XXVII (лава №25). Об условиях, этапах подготовительной работы и предполагаемом результате рассказывает технический директор Александр Николаевич Кнышенко.

Программой развития горных работ на 2017 год предусмотрена одновременная работа двух очистных забоев на пластах XXVI и XXVII:

– лава №21 пл. XXVI с запасами 920 тыс. тонн, введенная в эксплуатацию в феврале 2017 года, после десяти лет подготовительных работ – первый очистной забой в Северной части шахтного поля;

– доработка в апреле 2017 года оставшихся запасов лавы №36 пл. XXVII (всего добыто с января по апрель 2017 года 171 тыс. тонн), перемонтаж очистного оборудования в лаву №38 пл. XXVII с запасами 350 тыс. тонн, которую предусмотрено ввести в эксплуатацию в мае 2017 года.

В 1 квартале 2017 года при отра-



**А. Н. Кнышенко, технический директор Угольной Компании «Северный Кузбасс».**

ботке запасов лавы №21 негативные факторы, обусловленные сложными горно-геологическими условиями и высокой аварийностью очистного комбайна KSW460NE, не позволили достичь желаемого результата,

что в свою очередь привело к существенному снижению объёмов добычи в рамках производственной программы на 2017 год.

Для восполнения утраченных объёмов добычи перед техническим специалистом шахты «Берёзовская» была поставлена задача по сокращению сроков ввода в эксплуатацию очистного забоя по пласту XXVII – лава №25.

С учетом остаточных объёмов горно-подготовительных работ, согласно принятым проектным решениям, ввод в эксплуатацию лавы №25 предусматривался в марте 2018 года.

Пересмотрев схему проветривания очистного участка, изменив схему транспортировки угля с учетом проведения комплекса дополнительных горных выработок, нам удалось подготовить производственную программу, позволяющую ввести третий очистной забой в октябре 2017 года.

Общие запасы в лаве №25 пл. XXVII составляют 810 тыс. тонн, но учитывая низкую зольность рядового угля,

его легкую обогатимость, в пересчете на товарный продукт (угольных концентрат) технологическая ценность данного очистного забоя выше на 70-80% относительно очистных забоев, предусмотренных к отработке в 2017 году.

Таким образом, если всё сложится, как запланировано, то к концу года мы выполним плановые показатели по производству угольного концентрата, который поставили перед собой в этом году.

Следующим сложным вопросом перед руководством компании является комплектация лавы №25 очистным оборудованием, так как действующее очистное оборудование, предусмотренное для отработки запасов пл. XXVII, задействовано в лаве №38 до декабря 2017 года.

Для этих целей в настоящее время производится капитальный ремонт находящихся в резерве шахты «Берёзовская» секций крепи МКЮ4У 12/25 на машиностроительном заводе «Красный Октябрь» и очистного

комбайна Joy 4LS20 в сервисной организации Joy Global. Прорабатываются технические условия для приобретения недостающего лавного конвейера, штрекового перегружателя и дробилки.

Также предстоит решить кадровый вопрос – хоть и на три месяца (одновременная работа трех очистных забоев). На этот период частично будут переведены рабочие основных специальностей с других очистных участков, частично будем набирать новых людей. Нам потребуются ГРОЗ, слесари, горнорабочие и горные мастера. Поэтому будем набирать дополнительно новых людей, будем переучивать своих – тех, кто уже опытный, кто хорошо себя зарекомендовал.

Таким образом, из лавы №25 планом развития предусмотрено до конца года добыть 80 тысяч тонн угля, из которых выйдет 60 тысяч тонн концентрата. Это хороший показатель.

В 2018 году объёмы добычи угля в лаве №25 будут существенно увеличены.

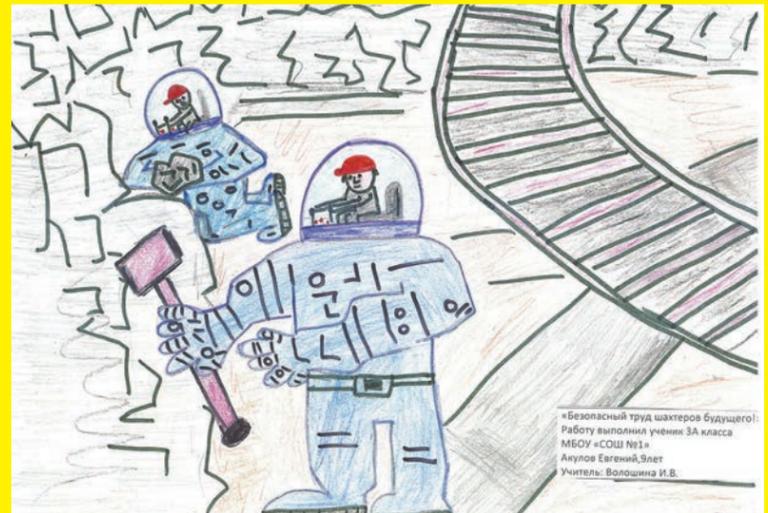
■ Конкурс рисунков

# Безопасность труда в будущем

Ко Дню охраны труда и здоровья на тему безопасности размышляли и фантазировали дети работников Угольной Компании «Северный Кузбасс» – всего в конкурсе рисунков приняло участие более 50 детей и подростков



Бибик Алёша – 1 место в категории до 12 лет.



Акулов Евгений – 2 место в категории до 12 лет.



Олейникова Настя – 3 место в категории до 12 лет.



Дяттерева Ксения – 2 место в категории старше 12 лет.



Небоюсина Елена – 3 место в категории старше 12 лет.



Трофимова Дарья – 1 место в категории старше 12 лет.



Сумина Наташа, 3 года – победитель в номинации «За волю к победе!».



Костюченко Варя – Приз зрительских симпатий.

■ **Безопасность для всех**

# Курите на здоровье?

О курении в здании АБК и не только...

Безопасность на производстве – это совокупность многих правил и норм, созданных для обеспечения защиты жизни и сохранения здоровья человека. Именно поэтому все сигналы, поступающие на Телефон доверия, работа которого была возобновлена полгода назад, рассматриваются и принимаются к сведению. Абсолютно все: будь то нарушения на производстве, или курение в неустановленном для этого месте. Ведь по большому счету и то, и другое может причинить немало бед. Об этом мы сегодня беседуем с начальником управления по производственному контролю горных работ Денисом Валерьевичем ЕГОРОВЫМ.

– Денис Валерьевич, работа телефона доверия была возобновлена полгода назад. Мы уже можем говорить о каких-либо результатах?

– Действительно, телефон доверия у нас работает уже на протяжении полугода. Скажу сразу, за это время звонков было немного. Но работа телефона доверия не оценивается количеством поступивших звонков. Даже если он долгое время будет стоять «вхолостую», но затем будет один сигнал, который поможет предотвратить аварийную или потенциально опасную ситуацию, то телефон доверия выполнил свою миссию. Он будет стоять ради этого звонка.

Мы готовы реагировать на любой сигнал, который поступает на горячую линию. Вся поступающая информация в плане обеспечения безопасности рабочих мест и создания безопасных условий труда будем проверять.

Шахта – опасный производственный объект и совместная бдительность имеет огромное значение. Нет ничего предосудительного или плохого в том, что человек сообщит о нарушениях которые допускаются на его рабочем месте. Возможно тем самым он спасет чью-то жизнь либо предотвратит аварию.

Наша общая задача – не допускать

случаев производственного травматизма и аварий. Если у вас есть какая-либо информация, которая касается безопасности труда, если есть факты, что кто-то из ваших коллег работает «опасно» и не собирается менять своего отношения к работе, звоните на телефон доверия, который работает круглосуточно в режиме автоответчика.

– Будет ли приниматься во внимание сигнал, который возможно не связан непосредственно с производством, но имеет отношение к безопасности? Это могут быть вопросы, связанные с бытовыми условиями на предприятиях...

– Да, безусловно. Как пример – ситуация на шахте «Берёзовская».

В здании АБК шахты имеется специальное место для курения. В конце октября 2016 года на телефон доверия поступил сигнал о том, что дым из «курилки» попадает в рабочую мойку. В «курилке» была смонтирована мощная вытяжная вентиляция, поставили датчик, благодаря которому вытяжка начинает работать при входе человека в помещение. После того, как человек вышел из «курилки» вытяжка ещё некоторое время продолжает работать, чтобы выветрить все продукты курения. В общем, место для курения есть,



и оно соответствует всем современным требованиям. Это не только позиция руководства Компании, но и законодательное требование. Таким образом, мы защищаем интересы некурящих работников. В самом деле: почему не курящие люди должны не по своей воле дышать табачным дымом и становиться пассивными курильщиками?

Казалось бы, мы решили эту проблему. Однако был выявлен факт: на шахте «Берёзовская» некоторые работники курят в помещении рабочей мойки. Подобное поведение надо пресекать. В первую очередь, это показатель низкой культуры поведения и неуважительное отношение к людям, с которыми ты вместе работаешь, и к своему родному предприятию. Ведь дома же мы так не делаем? Мы не курим в том же помещении, где находятся наши дети, потому что мы бережём их здоровье. Мы не курим в квартире, не курим в салоне своего автомобиля, не разбрасываем окурки, где придётся – потому что нам дорога атмосфера и внешний вид нашего жилища. Почему же на рабочем месте мы всё это себе разрешаем?

Но, кроме того, курение в не отведённом для этого месте – это угроза возникновения пожара. Один плохо

затушенный окурочек может стать причиной большого пожара: с большими финансовыми потерями, с человеческими жертвами.

Ситуация взята на контроль руководством компании и шахты. Сейчас данный вопрос стоит остро: если в ближайшее время ситуация не изменится, то курение в АБК шахты будет запрещено. Курение запретим, курилку закроем – курите «на здоровье», но на улице. Это будет правильнее и безопаснее и для предприятия, и для людей, которые здесь работают.

– Если говорить о безопасности производственного процесса, какие проблемы вы выделили бы как основные?

– По результатам проверок, которые регулярно проводит служба производственного контроля, мы выявили наши основные «болевы» точки, наши глобальные риски, которые могут привести к травмам либо к аварии. Исходя из этого, необходимо усилить контроль по следующим направлениям:

- паспорта крепления
- газовый режим, в том числе предотвращение газодинамических явлений
- выполнение противопылевых мероприятий

- обеспечение устойчивого и надёжного проветривания
- конвейерный транспорт
- ходовые отделения горных работ
- противопожарная защита.

Кроме того, поступило предложение возобновить работу по стандартам безопасности. Генеральный директор это предложение одобрил.

В свое время мы вели большую работу в этом направлении. У нас были отличные результаты. Мы успешно прошли два международных аудита. Но, к сожалению, в последние годы эта работа не велась.

Из всех стандартов безопасности мы выделяем 10 основных, опираясь на международную практику и наш личный опыт по предотвращению травматизма (в том числе и смертельного) на производстве. Это касается и подземных горных работ, и работ на поверхности. В ближайшее время проведём семинар для руководителей предприятий и руководящего состава Компании, на котором ещё раз вспомним требования и направления деятельности по стандартам безопасности.

Ну и самое главное – это работа с людьми. От инженерно-технических работников зависит очень многое. Все – начиная от горного мастера предприятия до руководства предприятий компании – должны вести постоянно работу с людьми. Не оставлять без внимания малейшее отступление от правил безопасности.

Иногда достаточно просто поговорить с человеком, который работает «опасно», понять причину, почему он это делает, и объяснить ему, к чему могут привести подобные действия. Это очень важно и это не требует никаких финансовых затрат. Но такое взаимодействие должно быть постоянным.

■ **Молодёжный Совет**

## Присоединяйтесь!

Молодёжный Совет АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс» живёт насыщенной и активной жизнью.

Этой весной члены Совета организовали и приняли участие во многих общественно значимых акциях и спортивных мероприятиях: выходили на субботники, собирали макулатуру, провели несколько спортивных соревнований, помогли ветеранам, проживающим в частном секторе, очищать их придомовые территории от снега. Председатели Советов ветеранов шахт «Берёзовская» и «Первомайская» Л. А. Мерзлова и А. И. Ганзюк выражают искреннюю благодарность молодёжи за организацию этой важной и полезной работы.

И ещё. Совет создал свои группы в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники». Группы так и называются «Молодёжный Совет АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс»». Здесь размещается информация со всех мероприятий с участием членов Совета. Присоединяйтесь – и в соцсетях, и в реальности!



24 марта по инициативе Молодёжного Совета состоялся турнир по армреслингу среди работников шахты «Первомайская». В турнире приняли участие 7 работников шахты. Победителем соревнований (1 место) стал проходчик 5 разряда Владислав Коваль.



21 марта Советом была организована и оказана помощь пенсионерам предприятия АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс» по очистке от снега придомовых территорий. Такой субботник был проведён во дворах шестерых пенсионеров «Северного Кузбасса».

**Внимание работников Угольной Компании «Северный Кузбасс»!**  
По решению руководства Угольной Компании к вашим услугам

**ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ.**

Вопросы, жалобы, обращения, предложения по улучшению условий и повышению производительности труда на предприятиях Угольной Компании вы можете высказать по телефону 41-3-41. Телефон доверия работает круглосуточно в режиме автоответчика. Все сигналы, поступившие на телефон доверия, будут приниматься к сведению руководством Компании.

**Рассматриваются ВСЕ обращения, в том числе и АНОНИМНЫЕ.**

**41-3-41**  
**ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ**

## Чтобы помнили...



9 мая по городам России, ближнего и дальнего зарубежья пройдет Бессмертный полк. Эта акция – дань памяти воинам-победителям Великой Отечественной войны. Всем тем, кого уже сегодня с нами нет.

Идея Бессмертного Полка родилась в Томске. Первое шествие состоялось здесь в 2012 году. С каждым годом всё больше городов и стран включаются в эту акцию.

Если в вашей семье хранится память о ваших родственниках – ветеранах Великой Отечественной войны, запишитесь в Бессмертный Полк. Пусть наши дети помнят и чтут героев той великой войны.

Чтобы стать участником народной акции, необходимо изготовить (самостоятельно или с помощью специализированных фирм) портрет своего родственника, принимавшего участие в боях против фашистских захватчиков во время Великой Отечественной войны и подать заявку на участие в акции через координаторов, работающих в вашем городе. Также можно выложить всю информацию о своём ветеране на официальный сайт Бессмертного Полка [mopolk.ru](http://mopolk.ru)

**С координаторами акции «Бессмертный полк» можно связаться:**

- в Берёзовском по телефону 8 (38445) 3-07-90, 3-02-55
- в Анжеро-Судженске по телефону 8 (38453) 6-94-59
- в Кемерово по телефону 8-903-943-96-44

## ■ Личное достижение

# Готов к труду и обороне!

## Первыми нормативы комплекса ГТО в Кузбассе выполнили шахтеры

17 апреля 2017 года в Администрации Берёзовского городского округа состоялось торжественное вручение первых знаков отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди рабочих коллективов и взрослого населения, выполнявших нормативы комплекса ГТО в ноябре-декабре 2016 года.

С 1 января 2017 года к реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» приступило взрослое население Российской Федерации.

Но по инициативе Губернатора Амана Тулеева, Кузбасс начал реализацию федерального проекта ГТО с 1 сентября прошлого года. Наиболее активные жители Берёзовского не остались в стороне, попробовали протестировать уровень своей физической подготовки.

По состоянию на 1 апреля 2017 года 76 человек взрослых горожан приступили к выполнению нормативов ГТО, из них 43 человека выполнили испытания комплекса на знаки отличия ГТО.

Первыми на «дорожки комплекса ГТО» в Берёзовском вышли представители промышленных предприятий. На торжественном собрании, посвященном подведению промежуточных итогов комплекса, 9 знаков отличия были вручены работникам Угольной Компании «Северный Кузбасс». Слова благодарности прозвучали в адрес руководства Компании – за активное начало по реализации федеральной программы комплекса ГТО в своих коллективах.

Знаки отличия комплекса ГТО будут вручены первым взрослым участникам, «первым ласточкам» возродившегося 3 года назад Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», вновь пришедшего в нашу жизнь на долгие годы и десятилетия.

Угольщики, шахтеры – это крепкие сибирские парни. Это настоящая гордость земли Кузнецкой. Работа как в забое на шахте, так и в забое на угольном разрезе требует колоссальной затраты физических сил.

Чтобы стать шахтером и работать под землей, нужно быть физически крепким, регулярно заниматься физкультурой и спортом. Вот и принять участие в испытании нормативов комплекса ГТО для шахтеров было делом знакомым, потому что на угольных предприятиях Кузбасса спортивная жизнь идет полным ходом.

В числе первых получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» работники ведущих профессий АО УК «Северный Кузбасс»:



Первые участники Всероссийского комплекса ГТО среди взрослых.

«Золотой знак» отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» вручен:

– Чернышкову Николаю Владимировичу – начальнику лаборатории Акционерного общества «Специализированная шахтная энергомеханическая компания»;

– Паняшкину Михаилу Александровичу – горно-рабочему очистного забоя шахты «Первомайская», Председателю молодежного Совета;

– Бойко Виталию Николаевичу – горно-рабочему очистного забоя шахты «Первомайская»;

– Арапову Егору Андреевичу – составителю поездов Погрузочно-транспортного управления;

– Зинченко Сергею Сергеевичу – старшему электромеханику Погрузочно-транспортного управления.

«Серебряный знак» отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» вручен:

– Щербакову Антону Евгеньевичу – горно-рабочему очистного забоя шахты «Первомайская»;

«Бронзовый знак» отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» вручен:

– Ларинцу Александру Викторовичу – подземному электрослесарю Акционерного общества «Специализированная шахтная энергомеханическая компания»;

– Мальцеву Сергею Игоревичу – проходчику шахты «Первомайская»;

– Волкову Андрею Владимировичу – проходчику шахты «Берёзовская».

Глава Берёзовского городского округа Дмитрий Титов от души поздравил первых «ласточек» Всероссийского комплекса среди взрослых и вручил знаки отличия ГТО.

**Все желающие принять участие в сдаче норм ГТО обращайтесь по телефону 8-961-705-93-89**

## ■ Зона комфорта

# Быстро, удобно, безопасно

Автобусный парк «Северного Кузбасса» на днях обновился – в Автобазу прибыли два новых автобуса марки НЕФАЗ

Доставка работников Компании до места работы и обратно – важная функция Автобазы «Северного Кузбасса». На предприятиях «Северного Кузбасса» работают люди из разных городов – Берёзовского, Анжеро-Судженска, Кемерово. Компания заинтересована в том, чтобы работники могли организованно и быстро добираться до своих предприятий.

Как приятно после напряженного трудового дня сесть в мягкое кресло автобуса, который домчит тебя до дома – комфортно и безопасно.

И чтобы это было на самом деле так, автобусный парк необходимо

регулярно обновлять. Последний раз новые автомобили для пассажироперевозок приобретались в 2012 году. Но даже и пять лет для техники, которая эксплуатируется практически круглосуточно – огромный срок. Два автобуса имели рекордный «стаж» – 17 лет эксплуатации! Безусловно, это не могло не сказаться на качестве перевозок – из-за многотысячного пробега автобусы часто ломались и сходили с линии.

Новые НЕФАЗы прибыли вовремя – на замену автобусам 2000-го года выпуска. Автомобили соответствуют всем современным тре-

бованиям: их салоны – комфортны, они оснащены современной электроникой. Каждый может одновременно перевозить 45 и более пассажиров.

Управлять такой машиной – удовольствие. Виталий Михайлович Котляров – водитель с почти 40-летним стажем. Один из новых автобусов передан в его управление. На другом автобусе работает водитель 1 класса Андрей Викторович Филимонок. Автобусы уже включены в общий график перевозок.

– Что сказать? Новое – это не старое, на новой технике работать приятно, – делится своими впечат-



лениями Андрей Викторович. – Поработаем, посмотрим как автобус покажет себя в деле. Кстати, и пас-

сажиры к новому автобусу относятся по-особому: бережнее, аккуратнее...

■ Опыт – молодым

# Наши двери открыты!

Школьникам предложили «примерить» горняцкие специальности

Не секрет, что сегодня многие крупные, да и не только, предприятия, объекты жизнедеятельности охраняются. Они огорожены заборами, оснащены «тревожными кнопками», а попасть внутрь можно через турникет. Ничего не поделаешь – требования безопасности.

А вот на прошлой неделе двери АБК шахты «Берёзовская» были распахнуты не только для горняков, но и для многочисленной компании молодых людей. Юноши и девушки, старшеклассники школ и учащиеся политехнического техникума приехали на «Берёзовскую» на мероприятие, которое так и называлось – День открытых дверей.

Его организаторы – управление по работе с персоналом и социальным вопросам шахты и управление образованием Берёзовского городского округа. А проводился День открытых дверей с целью познакомить учащихся и студентов с предприятием и профессиями, востребованными на современном промышленном производстве.

– Мероприятие проводится в рамках кадровой программы предприятия, – отметила старший менеджер по работе с персоналом Жанна Жидкова. – Мы рады показать школьникам свое производство, рассказать о востребованных специальностях. Возможно, это поможет им определиться в дальнейшем с выбором профессии.

«Теоретическая» часть проходила в актовом зале предприятия. Перед ребятами выступили руководители трех угольных предприятий, ветераны и молодые специалисты, а также представители Кемеровского горного и Берёзовского политехнического техникума.

Все говорили о престиже шахтерской профессии.

Анатолия Лазаревича Банщикова можно считать патриотом шахты. Сегодня ветерану уже 84 года. У него около 40 лет подземного стажа. Анатолий Лазаревич работал начальником участка подземного транспорта, вентиляции, главным инженером, главным технологом. Грамотный, прогрессивно мыслящий инженер, он



Мастер-класс по наматыванию портянок. Прогресс шагает семимильными шагами. Но портянка была и остается самой незаменимой вещью как для солдата, так и для горняка.



Учебно-курсовой комбинат. Процесс обогащения угля на примере мини-флотомашин.

внедрил немало новых технологических предложений, идеи для которых собирал по всей стране.

Естественно к мнению такого человека испытываешь неподдельное доверие, поэтому молодые люди слушали его очень внимательно.

– Что нужно человеку для нормальной жизни? – спросил Анатолий Лазаревич. И сам же ответил:

– Работа, жильё, семья. Потому что если будет работа, появится и жильё, где может жить семья. А профессия горняка дает такую возможность. Я начинал работать с деревянных лав в шахте, когда уголёк ещё кайлом рубили. Сейчас в шахте намного безопаснее, условия труда комфортнее.

– Шахта заинтересована в приеме на работу молодых специалистов, грамотных, мобильных. На предприятии созданы хорошие условия для ка-

рьерного роста, к тому же он ещё и приветствуется, – говорит директор Константин Рахимов.

С 2008 года трудится на предприятии Александр Данилов, на сегодняшний день – он уже заместитель начальника участка.

– Кузбасс является угольной столицей России, и шахты у нас будут всегда. У меня в угольной отрасли работали дед, отец, – рассказывает Данилов. – Я тоже не жалею, что пришел сюда, потому что работа интересная. Приходите, ребята, к нам!

Но не только устными призывами запомнилась молодежи эта встреча. Ребята проследили за процессом обогащения угля на мини-флотомашине. Попробовали подышать через самоспасатель. Прошли с экскурсией по административно-бытовому комбинату. Побывали в ламповой. Надо



Шахтерский гардероб продуман до мельчайших деталей. Многие элементы рождаются не в пошивочных мастерских, а в научно-исследовательских институтах. Ведь костюм должен уберечь горняка от вредных воздействий подземной среды.

сказать, что перед получением лампы горняка дышат в алкотестер. Почему-то многие юноши и девушки решили пройти эту процедуру! Нашлись и желающие примерить на себя шахтерскую рубу.

– Ой, мне эти подштанники маленькие будут! – воскликнул при этом кто-то из мальчишек. – Это не подштанники, а нательное белье! – строго поправил парня помогавший экипироваться начальник управления по производственному контролю горных работ Денис Егоров. А закончился этот насыщенный день дружным чаепитием.

– Молодые люди могли познакомиться с предприятием в течение двух дней – настолько много было желающих, – рассказывает заведующая организационно-методическим отделом Центра диагностики и консультирования Анна Гусарова. – Приятно, что шахта приняла нас приветливо, пообщаться с ребятами пришли очень серьезные люди, руководители.

...Выберёт ли кто-то из девятиклассников после этой экскурсии профессию горняка, пока сказать трудно. Но лица у многих из них были озадаченные. Думают.

Ирина Щербаненко

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Если среди ваших знакомых есть желающие устроиться на работу в АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс», познакомьте их с данным перечнем вакансий – возможно, они найдут для себя подходящее рабочее место. Соискатели должны в течение недели подать письменное заявление в управление по работе с персоналом и социальным вопросам. Заявления на занятие вакансий будут рассматриваться в порядке очередности их поступления.

### ПТУ

- ◆ Машинист тепловоза.
- ◆ Слесарь по ремонту подвижного состава.
- ◆ Слесарь по ремонту дизелей тепловозов (моторист).
- ◆ Машинист крана (крановщик) на ж.д. ходу.
- ◆ Инженер-технолог по ремонту тепловозов.
- ◆ Инженер по ремонту ж.д. пути.

### Исполнительный аппарат

- ◆ Повар горячего цеха 5 разряда.
- ◆ Кухонный рабочий.
- ◆ Пробоотборщик 2 разряда.
- ◆ Главный экономист отдела банков и платежей (на период д/о).
- ◆ Главный специалист отдела планирования и отчетности (на период д/о).
- ◆ Старший менеджер по сопровождению ИС.
- ◆ Старший бухгалтер (на период временного перевода на период д/о).
- ◆ Начальник бюджетного отдела.
- ◆ Стропальщик 4 р базы МТС.
- ◆ Водитель погрузчика базы МТС.
- ◆ Механик-энергетик базы МТС.

### Шахта «Берёзовская»

- ◆ Электрослесарь подземный.
- ◆ Горномонтажник подземный.
- ◆ Столовые.
- ◆ Машинист электровоза подземный.
- ◆ Машинист бур. станка.
- ◆ Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования.
- ◆ Электрогазосварщик.
- ◆ Уборщик произв. помещений.
- ◆ Токарь.
- ◆ Машинист конвейера.
- ◆ Машинист топливоподачи.
- ◆ Штукатур.

### Шахта «Первомайская»

- ◆ Электрослесарь подземный.
- ◆ Машинист дизелевоза подземный.
- ◆ Проходчик подземный.
- ◆ Машинист буровой установки подземный.
- ◆ Горномонтажник подземный.
- ◆ Слесарь КИП.

### ОФ «Северная»

- ◆ Слесарь КИПиА.

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН:  
8 (38445) 41-7-13

■ Результат

## Сотрудничество ради будущего

В последние годы существует тесная связь между погрузочно-транспортным управлением АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» (ПТУ) и Берёзовским политехническим техникумом.

Для ПТУ это актуально – и именно сейчас. Ранее кадры по разным рабочим профессиям для железнодорожного транспорта готовило профессиональное училище №49 в Кедровке. Но несколько лет назад это училище закрылось, и сразу же возникла проблема – где найти обученных работников?

Есть техшколы в системе РЖД, но работников с промышленных предприятий на обучение туда не берут. А других учебных заведений, где

готовили бы железнодорожников, в области нет.

Проблемы возникли с подбором кадров по специальностям машинист тепловоза, помощник машиниста, со слесарями по ремонту локомотивов и машинистами снегоуборочной техники.

С техникумом мы стали сотрудничать с начала 2015 года, когда впервые взяли на ремонтную практику 7 человек, обучающихся по профессии «помощник машиниста тепловоза». Мы прекрасно понимали, что готовых специалистов получить не скоро – им 3 года учиться, затем служба в армии. То есть, только через 4 года их можно ждать на постоянную работу. И тем не менее мы

надеялись, что те, кто будут проходить у нас практику, по окончании обучения к нам и вернуться.

Затем в 2015 году приняли еще 8 практикантов. На сегодняшний день у нас разные виды практики – ремонтную и поездную прошли 22 студента. Их доставляли на работу на служебном транспорте и платили стипендию.

Освоен и еще один вид обучения. По нашей просьбе в техникуме разработали специальные программы и организовали ускоренное профессиональное обучение по нашим профессиям с учебой без отрыва от производства. В настоящее время на таких курсах 4 помощника машиниста тепловоза учатся на машинистов

(5 месяцев) и 10 человек (составители поездов и монтеры пути) на помощников машиниста тепловоза (4 месяца).

И вот первая отдача: на работу в ПТУ устраиваются 7 выпускников техникума – 5 помощниками машиниста тепловоза и 2 слесарями по ремонту. Наш расчет оказался верным!

Да, у них впереди еще служба в армии, но теперь она недолгая, всего лишь один год. С руководством техникума сложились добрые, деловые отношения. Сотрудничество на взаимовыгодной основе продолжается.

Н. А. Соколов,  
Главный инженер ПТУ.

## ■ Спортивная жизнь

# Провожая зиму...

*В начале марта состоялась Спартакиада среди предприятий Компании*

Этой зимой спортивная жизнь у работников АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс» была очень насыщенной. Так к примеру, мы создали свою команду по хоккею на валенках и приняли участие в открытом турнире по хоккею, который проводило АО «Черниговец».

Но, пожалуй, самым ярким спортивным событием первого квартала этого года стала Зимняя Спартакиада 2017 среди предприятий АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс». В течение двух дней 3 и 4 марта мы соревновались в самых что ни на есть зимних видах спорта и играх: хоккей на валенках, метание валенка, лыжные гонки на короткие и длинные дистанции.

Спартакиада ещё больше объединила нас, дала массу положительных эмоций, радость от общения с коллегами и своими родными (многие участники и болельщики пришли на соревнования со своими семьями).

Погода, к сожалению, не радовала: так, к примеру, 4 марта, когда на лыжной базе комплексной детско-юношеской спортивной школы имени серебряного призёра Сочинской Олимпиады Александра Бессмертных проходили лыжные гонки, на улице было довольно зябко.

Но на общее настроение это никак не повлияло. Мы азартно мчались к победе, болели, поддерживали своих, радовались общим достижениям.

В итоге, призовые места распределились следующим образом. Среди женщин (дистанция для представительниц слабого пола составляла 1 км) третье место досталось Наталье Перминовой (ОФ «Северная»), второе – Татьяне Вечкилёвой (СШЭМК). Первое место среди женщин заняла Татьяна Куценко из Северо-Кузбасского ПТУ, удивив всех болельщиков скоростью и техникой.

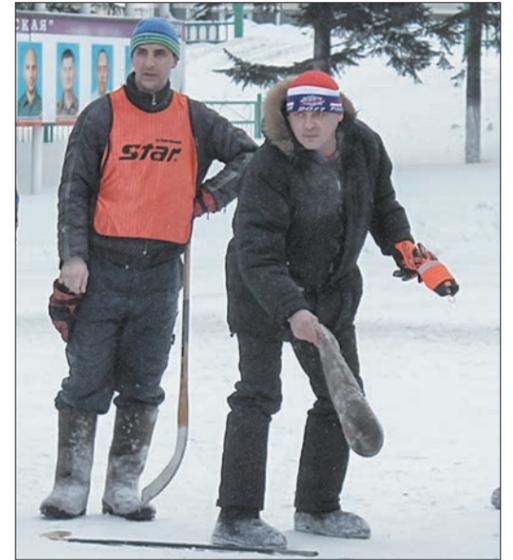
Среди мужчин (дистанция – 2 км) третье место завоевал Артём Акимов (шахта «Первомайская»), второе место досталось Дмитрию Мельникову (шахта «Первомайская»), а первое – Дмитрию Мелещенко (шахта «Берёзовская»). Что, впрочем, никого не удивило, и было очевидно уже на старте: Дмитрий оторвался от своих соперников на рекордное расстояние в считанные секунды, не оставив им даже малейшей надежды на победу.

Эстафета спортивных семей – самый веселый и самый трогательный конкурс. От каждого предприятия – по семье. В итоге призерами эстафеты стали представители ОФ «Северная» семья Мерзляковых (3 место), представители шахты «Первомайская» семья Ахметовых (2 место). А победили в эстафете представители шахты «Берёзовская» – семья Мелещенко.

Самые яркие моменты Спартакиады – в нашем фоторепортаже.



Первый день Спартакиады: хоккей на валенках.



Метание валенка: и азартно, и весело.



Второй день Спартакиады: мужской забег, дистанция 2 км.



Победительницы женского забега.



Самая очаровательная группа поддержки.



Первые шаги на пути к спортивным достижениям.



Все победители – на одном пьедестале.



Победители семейной эстафеты: семья Мелещенко.